



COMUNE DI BARGA
PROVINCIA DI LUCCA
Via di Mezzo, 45 - 55051 BARGA
Tel. 0583/724711- Sito Internet www.comune.barga.lu.it

**AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI
N. 1 ISTRUTTORE TECNICO RISERVATO AI SOGGETTI INSERITI NELL'ELENCO
DI IDONEI APPROVATO DALLA PROVINCIA DI LUCCA
CON DETERMINAZIONE N. 1705 DEL 03.12.2025**

La Responsabile Area Servizi alla Persona

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 30.07.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per gli anni 2025-2027, successivamente aggiornato con deliberazioni n. 88 del 28.08.2025 e n. 123 del 11.11.2025;

Considerato che l'atto di programmazione sopra citato ha stabilito di procedere tra l'altro all'assunzione di n. 1 unità di personale profilo di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori – previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex articoli 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001, ed in caso di esito infruttuoso mediante l'utilizzo di elenco unico degli idonei a seguito di accordo con la Provincia di Lucca ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

Visto il Regolamento Comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 03.03.2026 e in particolare il "Capo VII - Selezione unica";

In attuazione della determinazione n. 382 del 16.03.2026 con la quale è stato approvato il relativo schema di avviso pubblico;

RENDE NOTO

che è indetto un interpello ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, rivolto esclusivamente ai candidati inseriti nell'elenco di idonei approvato dalla Provincia di Lucca con determinazione dirigenziale n. 1705 del 03.12.2025, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di "ISTRUTTORE TECNICO" con inquadramento nell'Area degli Istruttori di cui al CCNL del comparto Funzioni locali del 23.02.2026, da assegnare all'Area Assetto del Territorio del Comune di Barga.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

Art. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE E PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE

La partecipazione alla presente procedura selettiva per interpello è riservata ai soggetti inseriti nell'elenco di idonei per assunzione in qualità di "Istruttore tecnico" approvato dalla Provincia di Lucca con determinazione dirigenziale n. 1705 del 03.12.2025, pubblicato dalla Provincia di Lucca in data 03.12.2025 sul portale "inPA".

L'eventuale assunzione dalla graduatoria che sarà formata a seguito del presente interpello è inoltre subordinata alla verifica - alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro - della

permanenza dei candidati nell'elenco di idonei in argomento nonché del possesso di tutti i requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione unica per la formazione di un elenco di idonei per assunzione in qualità di Istruttore tecnico, come previsti dall'articolo 3 dello specifico avviso di selezione pubblicato dalla Provincia di Lucca sul Portale "inPA" (<https://www.inpa.gov.it/>) in data 28.07.2025. A tale avviso si fa rinvio anche per ulteriori elementi conoscitivi in ordine alla posizione lavorativa da ricoprire e alla disciplina delle modalità di reclutamento mediante selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei ai sensi dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021.

Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'INTERPELLO

La domanda di partecipazione alla procedura di interpello dovrà essere redatta e presentata in forma esclusivamente digitale attraverso il "Portale unico del reclutamento - inPA" disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione sul portale stesso. La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2- quater e 2-nonies del D.lgs. 82/2005; è dunque necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la propria Carta di Identità Elettronica (CIE) o la propria Carta Nazionale dei Servizi (CNS). L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003.

La compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati **entro il termine perentorio delle ore 23:59 del 01/04/2026**, quindicesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. La procedura informatica per la presentazione delle domande verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 della data di scadenza. Si consiglia vivamente ai candidati di non inserire la domanda in prossimità dell'orario di scadenza del termine fissato per la presentazione della stessa, onde evitare possibili problemi di natura tecnica. È onere del candidato la verifica dell'effettiva ricezione della candidatura tramite il Portale InPA.

I candidati e le candidate, nella domanda di partecipazione all'interpello, devono dichiarare in particolare:

- di essere inseriti nell'elenco di idonei per assunzione in qualità di Istruttore Tecnico approvato dalla Provincia di Lucca con determinazione dirigenziale n. 1705 del 03.12.2025, specificando il proprio "codice candidatura";
- (solo eventualmente) di essere in possesso, specificandoli, di titoli e requisiti che danno diritto a riserve di legge e/o a preferenza nell'assunzione, come meglio specificato all'articolo 6.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti; i dati resteranno salvati dando la possibilità di completare successivamente la compilazione della stessa. È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti. Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza sopra indicata, anche se già precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione all'interpello e quelle contenute nella domanda di partecipazione alla preliminare selezione unica svolta dalla Provincia di Lucca ex art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, il Comune di Barga si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera. Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i. l'autenticazione sul portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e pertanto non è necessario sottoscrivere la stessa con altre modalità.

Art. 3 - POSIZIONE DI LAVORO E RELATIVO PROFILO PROFESSIONALE

Gli elementi caratterizzanti il profilo professionale di "Istruttore tecnico" per quanto concerne le competenze, le conoscenze e le mansioni previste sono riportati nella tabella seguente, ferma restando la validità delle previsioni contenute nelle declaratorie dell'Allegato A al CCNL del comparto Funzioni locali del 16.11.2022. Il dipendente neo assunto sarà assegnato all'Area Assetto del Territorio del Comune di Barga.

Profilo	ISTRUTTORE TECNICO <i>famiglia professionale "tecnica"</i>
Conoscenze	Sono richieste conoscenze monospecialistiche, la cui base teorica è acquisibile con la scuola secondaria di secondo grado. Conoscenze teoriche esaurienti, con necessità di aggiornamento specialistico.
Capacità logico-tecniche	Capacità di gestire relazioni interne ed esterne (con altre istituzioni e/o con l'utenza) di natura diretta e negoziale. Capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro.
Capacità comportamentali	Piena collaborazione attiva a concorrere al raggiungimento dei risultati finali dei più ampi processi produttivi/amministrativi nel cui ambito è inserito, segnalando quando necessario ostacoli o difficoltà esistenti, attivandosi e collaborando per la rimozione degli stessi anche attraverso proposte o alternative richieste dalle specifiche problematiche. Capacità di lavorare con gli altri.

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro. Le attività sono, in linea generale, caratterizzate da media complessità dei problemi da affrontare, basate su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili.

Il dipendente dovrà occuparsi delle seguenti attività:

- espletamento dei procedimenti edilizi e rilascio degli atti autorizzativi previsti dalla normativa vigente attraverso l'esame, il controllo e l'istruttoria delle pratiche edilizie ex L.R.T. 65/2014 (permessi di costruire, SCIA, CILA, deposito stato finale, fine lavori, agibilità, istanze edilizie a sanatoria);
- attività di informazione e indirizzo nei confronti degli operatori, pubblici e privati, compreso l'esame preventivo dei singoli progetti.

Tali mansioni sono da intendersi sommariamente descritte.

Art. 4 - PROCEDURA SELETTIVA

La procedura selettiva sarà effettuata da un'apposita Commissione giudicatrice e consisterà in una prova orale finalizzata ad accertare il possesso delle competenze tecnico-professionali richieste per il profilo professionale ricercato. Le materie oggetto della prova di esame sono le seguenti:

- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n.267/2000);
- Legislazione in materia di governo del territorio (L.r. 65/2014);
- Legislazione in materia edilizia (DPR n. 380/2001);
- Legislazione in materia di beni culturali e paesaggistici (D.Lgs. 42/2004);
- Principi e nozioni generali in materia di strumenti e regole dell'attività amministrativa, con particolare riguardo a tipologie e forme degli atti, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza, accesso e documentazione amministrativa (L. n.241/1990, D.Lgs. n. 33/2013, D.Lgs. n. 196/2003, Reg. UE 2016/679, DPR n. 445/2000);
- Principi e nozioni generali sull'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali (D.Lgs 118/2011);
- Principi e nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento alla disciplina del rapporto di lavoro (D.lgs. n.165/2001) e al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013);
- Principi e nozioni generali in materia di appalti pubblici di lavori, forniture, servizi e concessioni (Codice dei contratti pubblici D. Lgs. 36/2023).

I criteri di valutazione della prova orale saranno predeterminati dalla Commissione e comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova stessa mediante pubblicazione sul sito istituzionale in Amministrazione trasparente / Bandi di concorso nonché sul Portale "inPA".

Alla prova di esame sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti; il punteggio minimo per il superamento della prova stessa è di 21 punti.

Art. 5 – DATA E LUOGO DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

Il colloquio si svolgerà il giorno **15 aprile alle ore 09:30** presso la Sala del Consiglio del Comune di Barga in via di Mezzo, n. 45.

I candidati sono tenuti a presentarsi senza alcun diverso preavviso presso la sede indicata, muniti di documento di riconoscimento valido.

La mancata presentazione nella giornata, nell'ora e secondo le modalità indicate equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

La data, la sede e gli orari della prova orale potrebbero subire delle imprevedibili variazioni; pertanto le candidate e i candidati ammessi prima di presentarsi a sostenerla devono consultare il Portale "inPA" ed il sito internet istituzionale dell'Ente, nella pagina dedicata alla presente selezione, per acquisire le necessarie informazioni, in quanto nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato per le varie comunicazioni.

Tutti i candidati che avranno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di interpello (e che non abbiano eventualmente ricevuto specifica comunicazione di esclusione) saranno ammessi alla procedura selettiva con riserva di successivo definitivo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione; coloro che non si presenteranno alla prova di esame saranno ritenuti rinunciatari. Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione, principalmente, il mancato utilizzo del Portale "inPA" per l'inoltro delle domande di partecipazione, il mancato inserimento nell'elenco degli idonei per il profilo di "Istruttore tecnico" approvato con determinazione dirigenziale della Provincia di Lucca n. 1705 del 03.12.2025 e la mancanza dei requisiti previsti dall'art. 1; resta ferma la possibilità di regolarizzare eventuali irregolarità sanabili.

Ogni comunicazione relativa alla procedura concorsuale sarà fornita ai candidati a mezzo del Portale InPA. Si ricorda che, in ottemperanza alle disposizioni del Garante per la Protezione dei Dati Personali, come Codice Identificativo per individuare il candidato, in luogo del cognome e nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet del Comune, nonché sul Portale InPA sarà utilizzato il codice univoco rilasciato dal sistema al momento dell'invio della domanda. I candidati non ammessi al concorso riceveranno anche apposita comunicazione. Le comunicazioni pubblicate sul portale e sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

Art. 6 - CATEGORIE RISERVATARIE E PREFERENZE

In relazione alla presente procedura:

- ai sensi degli art. 1014 e 678, del D.Lgs. n. 66/2010, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché alle volontarie e ai volontari in servizio permanente, nonché alle ufficiali e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e alle ufficiali e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta (ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. a) e art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010). La frazione di riserva verrà sommata ad eventuali altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- ai sensi dell'art. 1, comma 9bis, del Decreto Legislativo 22.04.2023 n.44 e s.m.i, si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà sommata ad eventuali altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- non opera la riserva per i soggetti con disabilità di cui alla L. n. 68/1999, in quanto alla data di approvazione del presente bando il Comune di Barga non presenta scoperture nella quota di riserva obbligatoria.

A parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994, come modificato dal DPR 82/2023, si applicheranno le seguenti preferenze:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione

- del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
 - f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
 - g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
 - h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
 - i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
 - n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
 - o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
 - p) minore età anagrafica.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, si informa che alla data del 31.12.2025, per l'Area degli Istruttori, la percentuale di rappresentatività del genere maschile è del 27,78%, quella del genere femminile è del 72,22%. Essendo il differenziale tra i generi superiore, per l'area, al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza al genere maschile, secondo quanto previsto dall'art. 6 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.

I candidati aventi diritto alle riserve di legge e ai titoli di preferenza previsti dalla normativa vigente devono dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti per beneficiarne. L'assenza di tali dichiarazioni equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici. Le dichiarazioni devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei titoli, pena la mancata applicazione degli stessi.

Art. 7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEL VINCITORE

Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice formulerà una graduatoria di merito delle candidate e dei candidati che avranno riportato un punteggio pari o superiore a 21/30 nella prova orale secondo l'ordine decrescente della votazione riportata nella prova di esame; ai fini della formazione della graduatoria e delle assunzioni saranno applicate le riserve di posti e i titoli di preferenza come meglio specificato all'articolo 6.

La graduatoria finale di merito è valida esclusivamente per l'assunzione del numero di soggetti previsto dal presente avviso di interpello; conseguentemente tale graduatoria non potrà essere utilizzata da altri Enti e non potrà essere oggetto di scorrimento per l'assunzione di ulteriori dipendenti a seguito di esigenze sopravvenute dell'Ente, fatta eccezione per il caso in cui il soggetto vincitore rinunci all'assunzione o cessi dal servizio per dimissioni, mancato superamento del periodo di prova o altri motivi entro sei mesi dall'ingresso in servizio.

Le candidate e i candidati idonei assunti a tempo indeterminato a seguito della presente procedura di interpello saranno cancellati dall'elenco dei soggetti idonei e non potranno partecipare ad altri interpellati.

Il mancato superamento delle prove previste nell'ambito delle procedure di interpello non pregiudica la permanenza degli interessati nell'elenco dei soggetti idonei per futuri interpellati del Comune di Barga o di altri enti aderenti all'accordo stipulato tra vari enti della Provincia di Lucca.

L'assunzione del soggetto avente diritto secondo l'ordine della graduatoria finale di merito sarà effettuata previa verifica della permanenza del candidato nell'elenco degli idonei con riferimento alla data dell'assunzione, nonché previa verifica della sussistenza e della permanenza dei requisiti richiamati nell'art. 1 del presente avviso e degli eventuali titoli di riserva e di preferenza dichiarati nella presente procedura selettiva e nella procedura selettiva per la formazione della graduatoria unica.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In relazione ai dati personali trattati da parte dell'Area Servizi alla Persona per la gestione della presente procedura, ai sensi degli artt. 13-14 del Reg. UE 2016/679 si informa che:

- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Barga (comune.barga@postacert.toscana.it);
- il Responsabile della Protezione dei Dati è l'Avv. Francesco Barchielli (dpo@etruriapa.it);
- il Comune si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico;
- i dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate al Comune ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri; gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente avviso;
- il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici;
- il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali;
- vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente avviso;
- non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone;
- la comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti;
- i dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione;
- il mancato conferimento dei dati al Comune può comportare l'impossibilità alla partecipazione al presente avviso;
- il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza;
- gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy;
- la pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa.

Art. 9 - DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

L'Amministrazione si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, modificare, integrare o revocare in qualsiasi momento la presente procedura selettiva qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse e per sopravvenute limitazioni di spesa che dovessero intervenire o essere dettate da successive disposizioni di legge.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso deve farsi riferimento alle disposizioni normative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia di assunzioni presso le pubbliche amministrazioni. La partecipazione alla selezione comporta la conoscenza e accettazione incondizionata dei contenuti del presente avviso. Il responsabile del procedimento è individuato nella Dott.ssa Michela Biagioni. Per informazioni, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale, tel. 0583/724752 - 724723- 724744, e-mail: f.palandri@comunedibarga.it, v.senesi@comunedibarga.it e m.biagioni@comunedibarga.it.

Barga, 16 marzo 2026

La Responsabile Area Servizi alla Persona
(Dott.ssa Michela Biagioni)
f.to digitalmente